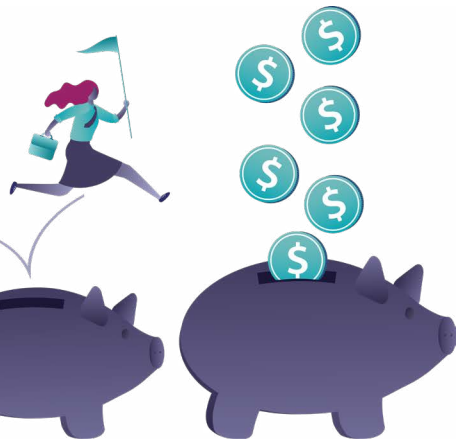




COLORADO'S EQUAL PAY FOR EQUAL WORK ACT IS CLOSING THE GENDER PAY GAP

Women working full-time earn an average of \$2,952 more per year than in 2021.



Since the Equal Pay for Equal Work Act was implemented in 2021, pay for women working full-time in Colorado has increased from 78 cents to 85 cents for every dollar paid to a similarly qualified man. In Colorado's professional, scientific, and technical professions, the gender wage gap is closing even more. Women in this sector make 95 cents for every dollar a man earns.

In Colorado, men experienced no decrease in their pay since 2021, even when accounting for inflation.

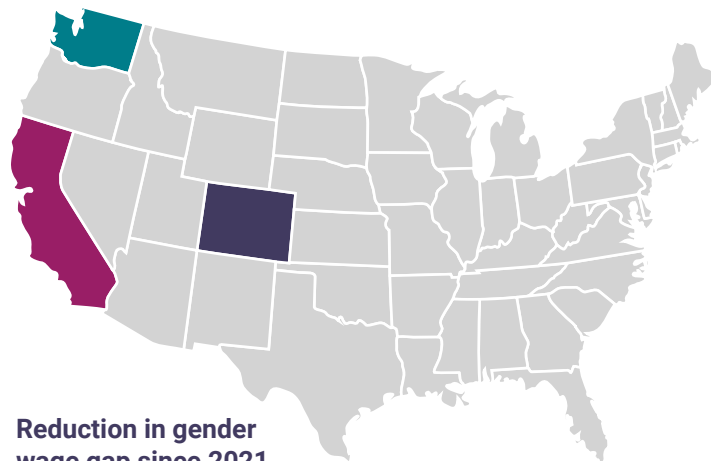
The gender wage gap in Colorado is closing since the Equal Pay for Equal Work Act went into effect **because women are being paid more – not because men are being paid less.**

Colorado's shrinking pay gap means that women working full-time earn an average of \$2,952 more per year. **That covers two months of rent or full-time child care.** While more data are needed to compare the impacts for women across racial and ethnic groups, the first three years of implementation data show these gains for women are distributed equally between the Front Range and the rest of the state.



Colorado is outpacing the national average in reducing the gender wage gap

Colorado reduced its gender wage gap more than three times faster than the national average since 2021. California and Washington, who followed Colorado's lead and passed pay transparency laws in 2023, are seeing similar results.



This progress boosted Colorado's pay equity ranking. Colorado jumped from the 21st smallest gender wage gap to the 6th smallest gender wage gap among the 50 states.

Reduction in gender wage gap since 2021

Colorado: Reduced gender wage gap by **7 cents** on the dollar. Implemented pay transparency in 2021.

Washington: Reduced gender wage gap by **5 cents** on the dollar. Implemented pay transparency in 2023.

California: Reduced gender wage gap by **3 cents** on the dollar. Implemented pay transparency in 2023.

Non Pay-Transparent States: Reduced gender wage gap by **2 cents** on the dollar.

All figures were derived from the Current Population Survey (CPS) and the Department of Housing and Urban Development (HUD) by Max Tejera, updated in February 2024.

The Women's Foundation of Colorado is the only statewide, community-funded foundation protecting the progress and advancing gender, racial, and economic equity for all Colorado women. Visit wfco.org/equalpay for more information.





IGUALDAD SALARIAL POR IGUALDAD LABORAL DE COLORADO ESTÁ CERRANDO LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

Las mujeres que trabajan a tiempo completo ganan un promedio de \$2,952 más al año que en 2021.



Desde la implementación de Igualdad Salarial por Igualdad Laboral en 2021, el salario de las mujeres a tiempo completo en Colorado ha aumentado de 78 centavos a 85 centavos por cada dólar pagado a un hombre con calificaciones similares. En las profesiones profesionales, científicas y técnicas de Colorado, la brecha salarial de género se está reduciendo aún más. Las mujeres en este sector ganan 95 centavos por cada dólar que gana un hombre.

En Colorado, los hombres no han experimentado una disminución en su salario desde 2021, incluso al tener en cuenta la inflación.

La brecha salarial de género en Colorado se está cerrando desde que entró en vigencia la Ley de Igualdad Salarial por Igualdad Laboral **porque están pagando más a las mujeres - no porque le estén pagando menos a los hombres.**

La reducción de la brecha salarial en Colorado significa que las mujeres que trabajan a tiempo completo ganan un promedio de \$2,952 más al año. **Esto cubre el costo de dos meses de alquiler o cuidado infantil a tiempo completo.** Aunque se necesitan más datos para comparar los impactos en mujeres de diferentes grupos raciales y étnicos, los datos de los primeros tres años de implementación muestran que estas ganancias para las mujeres se distribuyen de manera equitativa entre la región Front Range y el resto del estado.



Colorado está superando el promedio nacional en la reducción de la brecha salarial de género.

Colorado redujo su brecha salarial de género más de tres veces más rápido que el promedio nacional desde 2021. California y Washington, que siguieron el ejemplo de Colorado y aprobaron leyes de transparencia salarial en 2023, están viendo resultados similares.

Este progreso impulsó la clasificación de equidad salarial de Colorado. Colorado pasó del vigésimo primer lugar con la brecha salarial de género más pequeña al sexto lugar entre los 50 estados.

Todas las cifras fueron derivadas de la Encuesta de Población Actual (CPS por sus siglas en inglés) y del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano (HUD por sus siglas en inglés) por Max Tejera, actualizadas en febrero de 2024.

La fundación para mujeres de Colorado es la única fundación a nivel estatal que es financiada por la comunidad, protegiendo el progreso y avanzando la equidad de género, racial y económica para todas las mujeres de Colorado. Visite wfc.org/equalpay para más información.

Reducciones en la Brecha Salarial de Género Desde 2021

Colorado: Redujo la brecha salarial de género en **7 centavos** por dólar. Implementó la transparencia salarial en 2021.

California: Redujo la brecha salarial de género en **3 centavos** por dólar. Implementó la transparencia salarial en 2023.

Washington: Redujo la brecha salarial de género en **5 centavos** por dólar. Implementó la transparencia salarial en 2023.

Estados sin Transparencia Salarial: Redujeron la brecha salarial de género en **2 centavos** por dólar.

